

Las Guardas bocaminas del Cerro Rico de Potosí



Estudio socioeconómico de las condiciones de vida y de trabajo 2008



Hannes Ganahl y Brigitte Wurzenrainer, María Lurdes Ramos Mamani y María del Carmen Segovia Lopez en cooperación con MUSOL e INTERSOL

Tabla de contenido

1	Introducción.....	4
1.1	Antecedentes:	4
1.2	Metodología:	4
2	Resultados del estudio:	5
2.1	Datos generales:	5
2.1.1	Edad:	5
2.1.2	Lugar de nacimiento:.....	6
2.1.3	Estado civil:.....	7
2.1.4	Los Padres de los hijos:	7
2.1.5	Miembros de la familia:	8
2.2	Educación:	9
2.2.1	Lenguas	9
2.2.2	Saben leer y escribir:.....	10
2.2.3	Importancia de la educación:.....	10
2.2.4	Nivel de instrucción:	11
2.2.5	Motivos por lo que no siguió estudiar:	12
2.2.6	Aprender más:.....	13
2.3	Necesidades Básicas Insatisfechas Y/O Satisfechas:	14
2.3.1	Vivienda:	14
2.3.2	Número de Camas:	14
2.3.3	Explosivos:.....	15
2.3.4	Servicio de saneamiento básico:.....	16
2.3.5	Energía eléctrica:	16
2.3.6	Servicio de agua:	17
2.4	Alimentación:.....	19
2.4.1	¿Siempre tienen suficiente para comer?	19
2.4.2	¿Cuánto veces al mes comen estos alimentos?.....	20
2.5	Enfermedades:.....	21
2.5.1	Enfermedades específica:	21
2.5.2	Que enfermedades les afectan:.....	22
2.5.3	Razones por las enfermedades:.....	23
2.5.4	Fallecidos.....	23
2.5.5	Causas:.....	24
2.6	Aspectos económicos:.....	25

2.6.1	Calidad y situación laboral del trabajo:	25
2.6.2	Porque no tienen un seguro de salud:	27
2.6.3	Tiempo del trabajo:.....	28
2.6.4	Vacaciones:	29
2.6.5	Aguinaldo:	30
2.6.6	Maltratos de empleados:	31
2.6.7	Aporte para un seguro social:.....	31
2.6.8	Salario mensual:	32
2.6.9	Salario mínimo vital:.....	33
2.6.10	Pagan con regularidad:	33
2.6.11	Qué tiempo no han pagado:	34
2.6.12	Gastos por mes:.....	35
2.6.13	El salario alcanza:	35
2.6.14	Otras actividades:	36
2.6.15	Mismo lugar:.....	37
2.7	Robos:.....	37
2.7.1	Medios de seguridad:	38
2.8	Motivos:.....	39
2.8.1	Abandono su pueblo:	39
2.8.2	Vivir en su pueblo origen:.....	41
2.8.3	Porque empezó a trabajar como Guarda:.....	42
2.8.4	Cambiar el trabajo:	43
2.9	Problemas y ayudas:.....	44
2.9.1	Problemas más fuertes en el pasado:	44
2.9.2	¿Quién le ha ayudado en estas situaciones:	45
2.9.3	Las Problemas más fuertes ahora:.....	46
3	Conclusión	47
3.1	Las condiciones de vida	47
3.2	¿Por qué las mujeres aceptan esta situación y estas condiciones de vida?	48
3.3	Educación:	49
3.4	La mentalidad de las guardas.....	50
4	Agradecimientos:.....	51
5	Fuentes:	51
6	Anexo:.....	51

1 Introducción

1.1 Antecedentes:

El presente proyecto fue realizado en conjunto por Hannes Ganahl, Brigitte Wurzenrainer (estudiantes de la Universidad FH Dornbirn – Austria), María Lurdes Ramos Mamani y María del Carmen Segovia Lopez (estudiantes de la Universidad Autónoma Tomas Frias - Potosí) de la Carrera de Trabajo Social. Estas dos últimas tienen base en trabajos e investigaciones conjuntas en la ciudad de Potosí.

Así mismo el trabajo se realizó en colaboración de **MUSOL** (Solidaridad para las mujeres – La Organización Social en Potosí) e **INTERSOL** (Organización de Salzburg – Austria) en el lapso de cuatro meses (septiembre - diciembre del 2008). Al mismo tiempo, los estudiantes Hannes Ganahl y Brigitte Wurzenrainer cumplieron con las prácticas obligatorias para la Carrera de Trabajo Social de la universidad Dornbirn de Austria, cooperando con las organizaciones **MUSOL** e **INTERSOL**.

Por otro lado, el interés principal que se tuvo en el trabajo, fue de dar una descripción con datos exactos de la situación de vida de las Guardas-bocaminas del Cerro Rico de Potosí. Además de que se quiso contribuir con un documento que sirva de base para futuras acciones para defender los derechos de las Guardas (mujeres que trabajan y viven en el Cerro Rico).

Añadiendo que todos los datos provienen de un censo socioeconómico, encuestas que se aplicaron a las Guardas del Cerro Rico de Potosí.

1.2 Metodología:

Para el desarrollo del proyecto de investigación se eligió la técnica de la encuesta donde hubo preguntas del tipo cuantitativo y cualitativo; es decir, que se elaboraron preguntas cerradas para garantizar igualdad y optimar la evaluación de los datos. Por otro lado las preguntas abiertas para descubrir los fondos del por qué viven y trabajan como Guardas.

En el contexto de las encuestas se llevó a cabo un estudio socioeconómico de las Guardas del Cerro Rico de Potosí ya que ellas dieron testimonios en sus propias palabras. Además de que se fue personalmente a visitar a las 136 Guardas a sus casas en las cuatro grandes secciones del Cerro – San Roberto, La Plata, Pailaviri y Caracoles.

Así mismo la realización de este estudio fue facilitado por nuestras compañeras de trabajo (estudiantes de Potosí), ya que ellas traducían en muchos casos del quechua al castellano, porque muchas Guardas solo hablan en quechua y no así en castellano.

Posteriormente, se produjo a realizar el análisis de la recolección de datos, primeramente se sumo las informaciones recibidas en forma de tabulación y luego se evaluó en los programas Excel y SPSS. Todos los datos y gráficos provienen de este censo.

Hannes Ganahl y Brigitte Wurzenrainer han transformado todos los datos en el programa Excel, después en el programa SPSS para analizar y obtener las conclusiones respectivas para este proyecto.

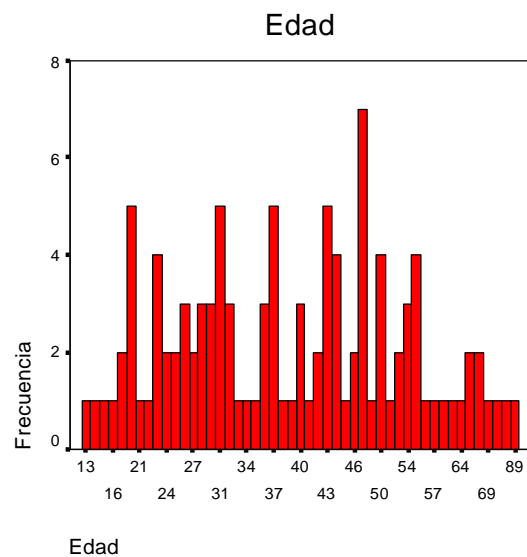
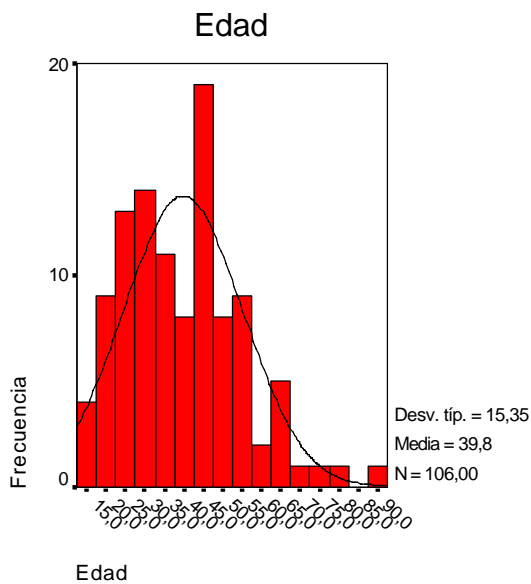
2 Resultados del estudio:

2.1 Datos generales:

2.1.1 Edad:

Edad

N	Válidos	106
	Perdidos	30
Media		39,82 años
Mínimo		13 años
Máximo		89 años



Descripción:

En el presente proyecto se entrevistó a 136 Guardas en todas las cuatro grandes secciones del Cerro Rico (San Roberto, Pailaviri, Caracoles y La Plata).

El promedio de edad está en unos 40 años. Las cuatro Guardas más menores tenían de 13 a 16 años, la mayor tenía 89.

Ley:

Legislación Laboral Boliviana, 3. Edición 2007:

Del trabajo de **mujeres y menores:**

Artículo 52.- Los trabajos prohibidos a mujeres y menores de 18 años por el artículo 16,17,18,19 y 20 del reglamento para la práctica del derecho supremo de 21 de septiembre de 1929, dictado por la Dirección General de Sanidad Pública. Sin embargo, el Ministerio del Trabajo podrá conceder autorizaciones en casos determinados.

Trabajos **peligrosos e insalubres**:

Artículo 52.- Art.134; 2. Los realizados en canteras, subterráneos, bocaminas y en lugares que representan riesgo. 13. El trabajo en fábricas, talleres o locales donde no manipulen elaboren o depositen explosivos, materiales inflamables o cáusticos. En general las actividades que crean riesgo para la vida, salud, integridad física y mental.

Interpretación:

El trabajo como Guarda significa trabajar en el frío y algunas veces dentro de la bocamina, muchas de ellas depositan o guardan explosivos en sus habitaciones. La ley dice que un trabajo peligroso e insalubre es prohibido para las mujeres y menores de 18 años. Algunas de las guardas son menos de 18 años, sin embargo, muchas veces los niños cuidan la bocamina si la madre está en la ciudad para comprar cosas o si está para traer agua.

Por otro lado, no fue tan fácil averiguar exactamente las edades de las Guardas, porque muchas no tienen sus documentos y no recuerdan su fecha de nacimiento.

2.1.2 Lugar de nacimiento:



Lugar de nacimiento

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	Población de área ciudadina	10	7,4
	Migrantes campesinas	125	92,6
	Total	135	100,0
Perdidos	Sistema	1	
Total		136	

Descripción:

El 92,6% de las personas entrevistadas vinieron del campo, solamente el 7,4% de área ciudadina.

Interpretación:

El motivo más común por el cual estas mujeres comenzaron a trabajar en Potosí como Guardas, fue por necesidad económica y porque Potosí está más cerca de su pueblo de origen.

Las causas de la difícil situación financiera son por un lado la falta de empleo y la tasa alta de desempleo, por el otro lado, la emigración del campo ya que la agricultura no rinde mucho, además que en el campo no se cuenta con agua ni luz.

2.1.3 Estado civil:



Estado civil

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	Soltera	23	17,0
	Casada	68	50,4
	Viuda	19	14,1
	Divorciada	2	1,5
	Abandonada	2	1,5
	Concubinato	21	15,6
	Total	135	100,0
Perdidos	Sistema	1	
Total		136	

Descripción:

Más de 50% de las guardas están casadas, un 15,6% vive con una pareja sin casarse, un 17% viven solas, un 14 % son viudas y un 3% están divorciadas o abandonadas.

Interpretación:

Muchas de las mujeres se casaron por segunda vez, porque fueron abandonadas o enviudaron. Pero eso no significa tener automáticamente el apoyo y la ayuda del marido; porque por la baja de precios del mineral no existe mucho trabajo.

2.1.4 Los Padres de los hijos:

Los padres de los hijos



		¿Vive conto con él?	¿Mantiene a sus hijos?	¿Ha fallecido?
Válidos	SI	77	72	25
	Porcentaje	67,5	66,1	18,8
	NO	37	37	108
	Tota	114	109	133
Perdidos	Sistema	158	163	139
Total		272	272	272

Descripción:

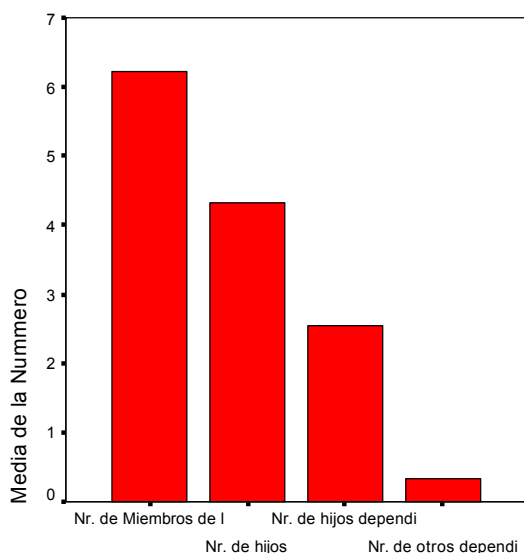
Un 67,5% de las Guardas viven con el padre de sus hijos, el 66,1% de los padres mantienen a sus hijos y el 18,1% de ellos fallecieron.

Interpretación:

Muchas mujeres tienen que mantener solas a sus hijos. Los porcentajes de los padres que viven con la mujer y los porcentajes de los padres que mantienen a sus hijos son casi iguales. La mayoría de los padres que viven con sus esposas mantienen a sus hijos, pero casi todos los padres que no viven con las madres no mantienen a sus hijos.

2.1.5 Miembros de la familia:

Miembros de la familia



	Nr. de Miembros de la familia	Nr. de hijos dependientes	Nr. de otros dependientes
N Válidos	134	134	134
Perdidos	2	2	2
Media	6,22	4,32	,33
Mínimo	1	0	0
Máximo	12	11	7

Descripción:

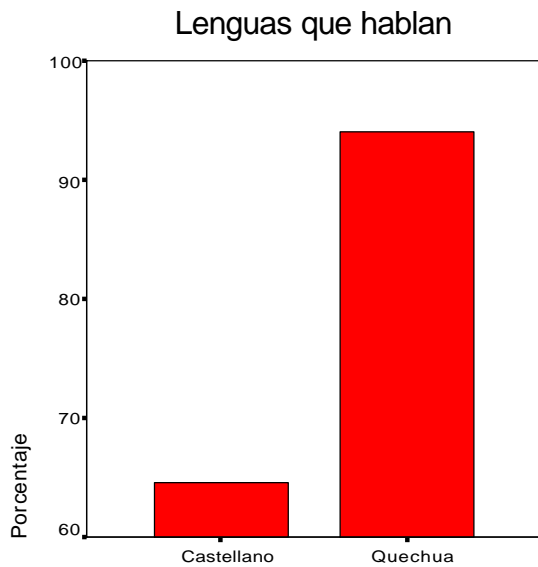
El promedio de los hijos son del 4,32 hijos por familia, lo máximo son 11 hijos por familia. El promedio de los hijos dependientes son 2,54 hijos por familia y el máximo son 9 hijos dependientes. Por término medio tiene cada familia 0,33, otros dependientes (nietos, parientes,...). Algunos de estos hijos son mayores o viven en el Campo con parientes, por lo que no viven con su madre en el Cerro.

Interpretación:

Aquí es necesario la aclaración sobre la planificación familiar, porque ellas tienen muchos niños, algunos de estos mueren al nacer o por enfermedades, no tienen suficientes alimentos para comer, no cuentan con mucho dinero para medicamentos, viven en habitaciones muy pequeñas y algunos niños deben dormir sobre la tierra,... claro que existen algunos métodos anticonceptivos pero las mujeres piensan que es insalubre y creen que se enfermarán con cáncer y nunca más podrán tener niños.

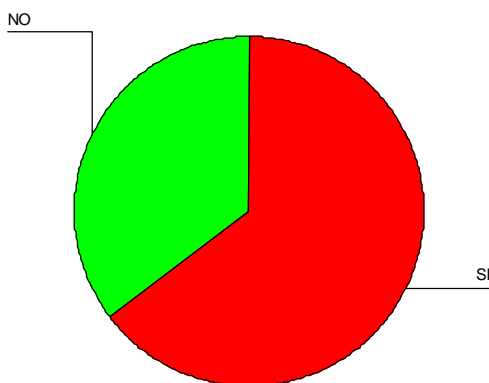
2.2 Educación:

2.2.1 Lenguas



		Castellano	Quechua
Válidos	SI	86	126
	Porcentaje	64,7	94,0
	NO	47	8
Total		133	134
Perdidos	Sistema	3	2
Total		136	136

¿Habla castellano?



Descripción:

El 94% de entrevistados hablan quechua y solamente el 64,7% castellano.

Interpretación:

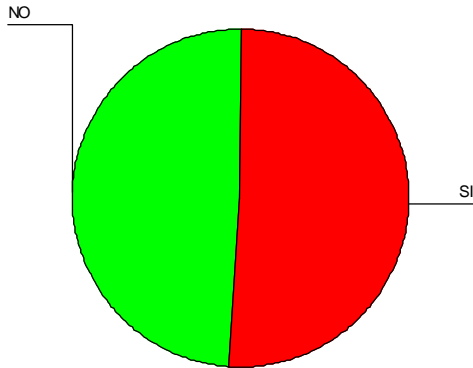
En Bolivia, aparte del idioma oficial, que es castellano, se habla sobre todo el quechua, aymara; en el norte de Bolivia y en el sur del país el guaraní, entre otros, lo que refleja el gran número de inmigrantes del área rural y la presencia de ambos idiomas en Potosí.

Para las personas que hablan solamente quechua es muy difícil encontrar un trabajo en la ciudad.

2.2.2 Saben leer y escribir:

¿Las Señoras saben leer y escribir?

Las Señoras saben leer y escribir ?



		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	SI	68	51,1
	NO	65	48,9
	Total	133	100,0
Perdidos	Sistema	3	
Total		136	

Descripción:

Casi la mitad de las Guardas en la edad escolar no saben leer ni escribir.

Interpretación:

La causa de los problemas mencionados era la situación económica de sus familias, por otra parte una concepción patriarca donde las niñas no tenían el derecho a estudiar. También por la no-existencia de escuelas en sus pueblos de origen o por muerte de sus padres. Muchos tuvieron que trabajar desde muy jóvenes para poder mantener a sus hermanos menores.

Es muy difícil para estas personas obtener un trabajo, porque no pueden leer el periódico, contratos o documentos oficiales. Por lo cual, no reciben informaciones importantes.

2.2.3 Importancia de la educación:

¿Que importancia tiene la educación para usted?



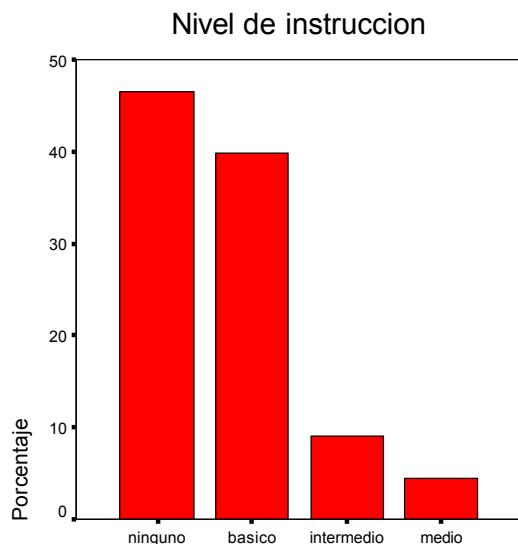
		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	muy importante	127	95,5
	medio importante	4	3,0
	no es importante	2	1,5
	Total	133	100,0
Perdidos	Sistema	3	
Total		136	

Descripción:

El 95,5% de las Guardas piensan que la educación es muy importante. La minoría, es decir el 3%, piensan que es un medio importante y solamente el 1,5% piensan que no es importante.

Interpretación:

Es muy interesante, que más del 90% de las Guardas dicen que la educación es muy importante, pero solo el 29,1% respondieron a la pregunta sobre la educación “¿Que necesita para cambiar tu trabajo?”. Además solamente el 13% indicaron que la educación fue una razón por la cual abandonaron su pueblo origen.

2.2.4 Nivel de instrucción:**Nivel de instrucción**

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	ninguno	62	46,6
	básico	53	39,8
	intermedio	12	9,0
	medio	6	4,5
	Total	133	100,0
Perdidos	Sistema	3	
Total		136	

Descripción:

Más del 46,6% no asistió a ninguna institución formativa, aproximadamente casi el 40% asistía a la escuela básica, el 9% al intermedio y solamente el 4,5% asistía el colegio o nivel medio.

Interpretación:

Un gran problema en el campo es que no existen muchas escuelas y las que existen solo cuentan con el nivel básico, muchas veces solo hasta el tercer o cuarto curso. En algunos casos las escuelas se encuentran lejanas o los niños no tienen dinero para pagar las cosas escolares por otro lado las personas mayores necesitan de los niños para que ayuden a sembrar o en otros trabajos.

2.2.5 Motivos por lo que no siguió estudiar:



		Tuvo que trabajar	Familia no permio	No me gusta	reprob é
Válidos	SI	46	66	3	1
	Por ciento	34,8	50	2,3	0,8
	NO	86	66	192	130
	Tota	132	132	132	131
Perdidos	Sistema	4	4	4	5
Total		136	136	136	136

Descripción:

La mitad de las Guardas no siguió estudiando porque su familia no lo permitió. El 34,8% por la necesidad que tuvieron de trabajar, el 2,3% simplemente porque no les gusta estudiar y una Guarda porque reprobó.

Interpretación:

Esta estadística presenta el problema de la concepción patriarcal, donde las niñas no tienen el derecho a una educación o formación. Aparte que es muy significativo que muchas mujeres tuvieron que trabajar desde muy jóvenes, muchos veces por razones de muerte de sus padres. Por eso, ellas estuvieron responsables para mantener a sus hermanos.

2.2.6 Aprender más:

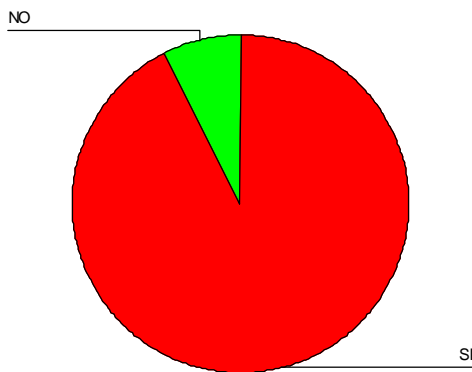
¿Quiere aprender algo más ahora?

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	SI	122	92,4
	NO	10	7,6
	Total	132	100,0
	perdidos	4	
Total		136	

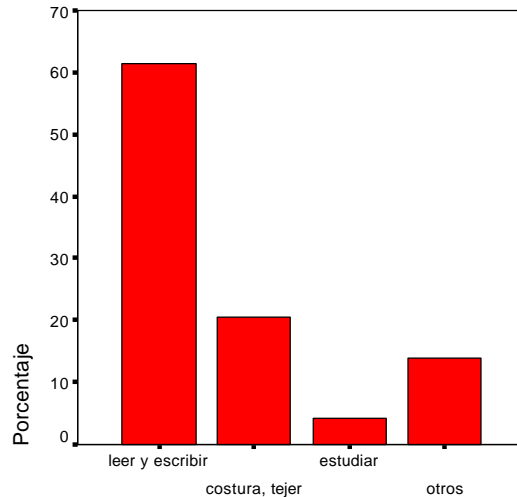
¿Qué quiere aprender?

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	leer y escribir	75	61,5
	costura, tejer	25	20,5
	estudiar	5	4,1
	otros	17	13,9
	Total	122	100,0
Perdidos	Sistema	14	
Total		136	

¿Queire aprender algo mas ahora?



¿Que quiere aprender?



Descripción:

Más del 90% de las Guardas quieren aprender algo más, el 61,5% de estas personas quieren aprender a leer y escribir, el 20% costura y teje y el 4% quiere estudiar.

Interpretacion:

Es muy interesante, que más del 90% de las Guardas quieren aprender más, es decir el 61,5%, quieren aprender a leer y escribir ya que si hizo algunos programas de diferentes organizaciones para la alfabetización en el Cerro, muy poca gente vino. Una razón por eso podría ser que las Guardas tienen que trabajar 24 horas cada día y muchas tienen solamente sus hijos para cuidar la bocamina. Una otra razón podría ser la comodidad de algunas Guardas.

2.3 Necesidades Básicas Insatisfechas Y/O Satisfechas:

2.3.1 Vivienda:

Condiciones de vivienda

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	propia	6	4,5
	de la cooperativa	127	94,8
	otros	1	,7
	Total	134	100,0
Perdidos	Sistema	2	
Total		136	



Descripción:

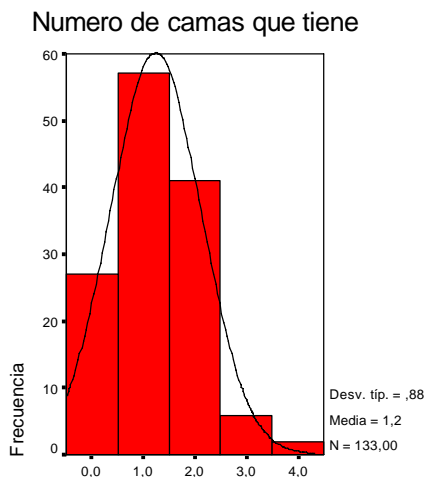
Casi 95% de las Guardas viven en pequeñas casas de la cooperativa. Solo 4,5% tienen sus propias.

Interpretación:

Las condiciones de viviendas de las Guardas son muy pobres y precarias. La casa que esta a disponibilidad de parte de la cooperación, mayormente son de piedra y a veces construida de adobe, tienen una o en muy pocos casos dos cuartos pequeños. Las casas propias son han hecho las familias muy simples con sus propias manos. Una razón muy importante porque las mujeres empezaron a trabajar como Guardas es porque hay un lugar para vivir. Muchas de ellas no tienen una posibilidad para vivir con su familia o en el campo, ni la posibilidad para pagar alquiler en la ciudad. Por esa razón es muy difícil para las mujeres terminar su trabajo como Guarda.

2.3.2 Número de Camas:

	Frecuencia	Porcentaje válido
--	------------	-------------------



Válidos	0	27	20,3
	1	57	42,9
	2	41	30,8
	3	6	4,5
	4	2	1,5
	Total	133	100,0
Perdidos	Sistema	3	
Total		136	

Descripción:

La mayoría de las Guardas como ser el 42,9% tienen solo una cama en su habitación o el 30,8% de los casos 2 camas, que se comparten de acuerdo al número de miembros de la familia, el 20,3% no cuenta con una cama.

Interpretación:

Muchas personas viven en un solo cuarto. Si tomamos en cuenta que el promedio de hijos por familia es de 6. Entonces el 20,3% que no cuentan con una cama duermen con sus hijos sobre pellejos de ovejas en la tierra. De las que tienen camas, deben dormir de una manera muy rústicamente en un colchón relleno de paja.

Esta situación es muy difícil para toda la familia porque nadie tiene su espacio privado e íntimo.

2.3.3 Explosivos:



¿Tiene explosivos en la habitación?

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	SI	60	75,0
	NO	20	25,0
	Total	80	100,0
Perdidos	Sistema	56	
Total		136	

Descripción:

El 75% de los casos, la vivienda es compartido con explosivos. La razón para las 56 perdidas es, que solamente algunas Guardas respondieron a esta pregunta e indicaron que no tienen una habitación exclusivamente para ellas.

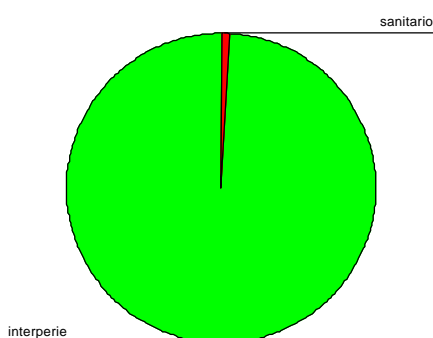
Interpretación:

El área de la vivienda adicionalmente es usada para el depósito de herramientas y materiales para el trabajo minero como ser la dinamita. Es un hecho que la dinamita y los fulminantes o iniciadores de explosión son muy peligrosos, especialmente si son manejados como un posible juguete por los niños. Casi todas las Guardas viven en el Cerro con sus hijos, es obvio que la responsabilidad es de sus padres y el peligro que representan los explosivos para sus hijos.

2.3.4 Servicio de saneamiento básico:

Servicio de saneamiento básico

Servicio de saneamiento basico



		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	sanitario	1	,8
	interfería	132	99,2
	Total	133	100,0
Perdidos	Sistema	3	
Total		136	

Descripción:

Casi todas de las Guardas hacen sus necesidades biológicas a la interfería. Una sola Guarda tiene un dispositivo rústicamente por eso.

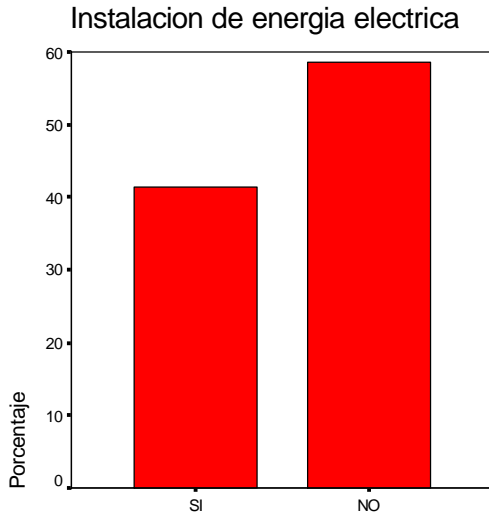
Interpretación:

Casi todos las Guardas no tienen ningún dispositivo en ninguna forma para sus necesidades biológicas. Esta situación es un peligro por la salud además que es inhumano.

2.3.5 Energía eléctrica:

Instalación de energía eléctrica

	Frecuencia	Porcentaje válido



Válidos	SI	55	41,4
	NO	78	58,6
	Total	133	100,0
Perdidos	Sistema	3	
Total		136	

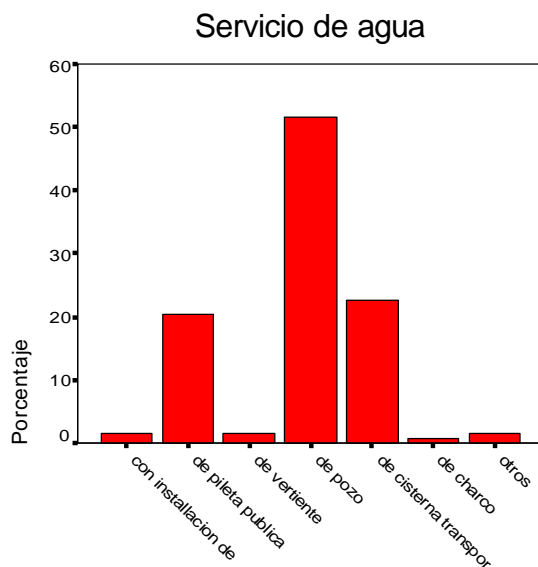
Descripción:

La mayoría del 58,6% de las Guardas no cuenta con luz electricidad.

Interpretación:

Por esa razón que muchas de las Guardas tienen problemas con sus ojos, su salud o con sus niños, muchos de ellos no pueden hacer sus tareas porque no pueden ver, tienen problemas. Además es muy difícil recibir informaciones públicas o políticas porque no tienen o cuentan con un televisor.

2.3.6 Servicio de agua:



	Frecuencia	Porcentaje válido	
Válidos			
	con instalación de agua por cañería	2	1,5
	de pileta publica	27	20,5
	de vertiente	2	1,5
	de pozo	68	51,5
	de cisterna transportada de la ciudad	30	22,7
	de charco	1	,8
	otros	2	1,5
	Total	132	100,0
Perdidos	Sistema	4	
Total		136	

Descripción:

Más de la mitad de las Guardas traen el agua de pozos, el 20,5% de piletas públicas y el 22,7% son suministrados por cisternas que transportan el agua de la ciudad.

Interpretación:

Ninguna de las Guardas cuenta con abastecimiento de agua potable. La mayoría de las fuentes del agua son contaminadas y en muchos casos necesitan más que una hora para traer el agua. A acaso no es un derecho humano que todos las personas tengan suficiente agua y limpia?

Tiempo para traer el agua:



Cuanto tiempo necesita para traer el agua

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	0-15 minutos	31	26,1
	15-30 min.	18	15,1
	30-60 minutos	26	21,8
	60 o más minutos	44	37,0
	Total	119	100,0
Perdidos	Sistema	17	
Total		136	

Descripción:

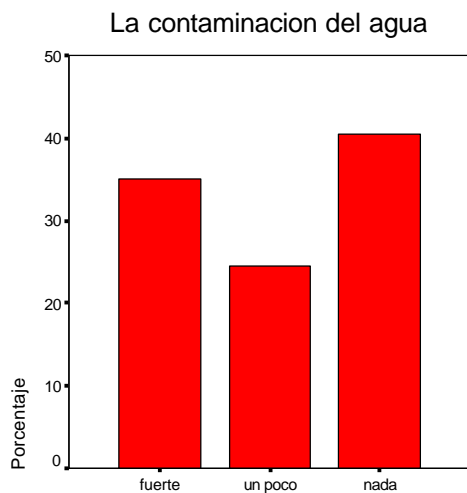
El 37% de todos las Guardas necesitan 60 minutos o más para traer el agua, el 21,8% casi una hora, el 26,1% necesitan 15 minutos y el 15,1% una media hora.

Interpretación:

Muchas de las mujeres tienen miedo de robos durante el tiempo que necesitan para traer agua porque no tienen quien cuide la bocamina.

Es muy difícil y se necesita mucho tiempo para traer el agua, la gente que vive en el Cerro no utiliza mucha agua. Esa es una razón para el problema de higiene y de las enfermedades.

Contaminación del agua:



La contaminación del agua

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	fuerte	46	35,1
	un poco	32	24,4
	nada	53	40,5
Total		131	100,0
Perdidos	Sistema	5	
Total		136	

Descripción:

Más del 40,5% indica que el agua no está contaminado, el 35,1% dicen que la contaminación del agua es fuerte y el 24,4% dicen el agua es un poco contaminado.

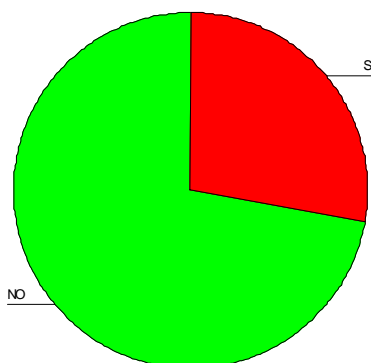
Interpretación:

Mirando el hecho de que 51,5% de todas las Guardas traen el agua del pozo, pero solo un 35,1% indican que la contaminación del agua es fuerte! Se llega a la conclusión de que la mayoría de las Guardas no tienen conocimiento sobre la contaminación del agua. Por esa razón ellas no saben el peligro que puede causar ese líquido elemento contaminado.

2.4 Alimentación:

2.4.1 ¿Siempre tienen suficiente para comer?

¿Siempre tienen suficiente para comer?



		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	SI	37	27,8
	NO	96	72,2
	Total	133	100,0
Perdidos	Sistema	3	
Total		136	

Descripción:

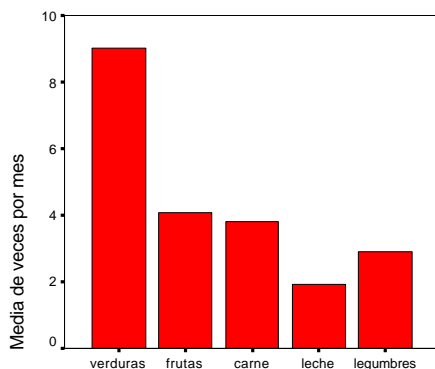
Casi $\frac{3}{4}$ (72,2%) de todos las Guardas no tienen lo siempre suficiente para comer.

Interpretación:

A veces las Guardas tienen lo suficiente para comer pero a veces no les alcanza para mantener a sus hijos. El problema es que las familias son muy grandes y el salario es muy poco y si la cooperativa no les paga el sueldo les es muy difícil mantener a sus familias. Además que el sueldo no es suficiente para tener una alimentación sana, como frutas por ejemplo.

2.4.2 ¿Cuánto veces al mes comen estos alimentos?

¿Cuántas veces por mes comen estos alimentos?



		verduras	frutas	carne	leche	legumbres
N	Válidos	132	132	132	132	132
	Perdidos	4	4	4	4	4
Media		9,00	4,09	3,80	1,94	2,92
Mínimo		0	0	0	0	0
Máximo		30	30	30	30	25

Descripción:

Por término medio las familias comen 9 veces verduras, 4,09 veces frutas, 3,8 veces carne, 2,92 veces legumbres y 1,94 veces leche, al mes.

Interpretación:

Es increíble además de que es un peligro para la salud, que personas humanas no tengan siempre lo suficiente para comer y por consecuencia muchas de las Guardas tienen problemas con su salud por la mala alimentación y es obvio que los niños sufren y tienen también estos o más problemas de esta índole.

2.5 Enfermedades:

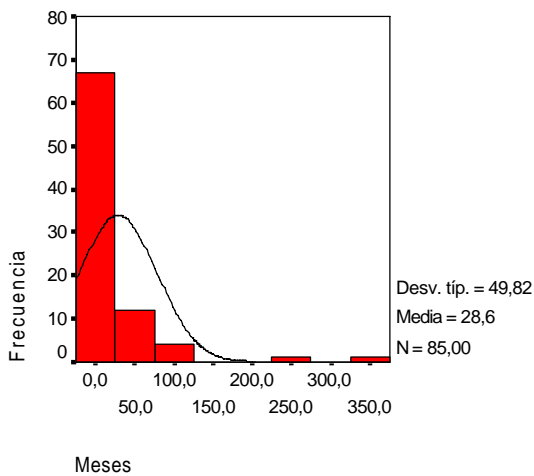
2.5.1 Enfermedades específica:

¿Adolece Ud. alguna enfermedad específica?

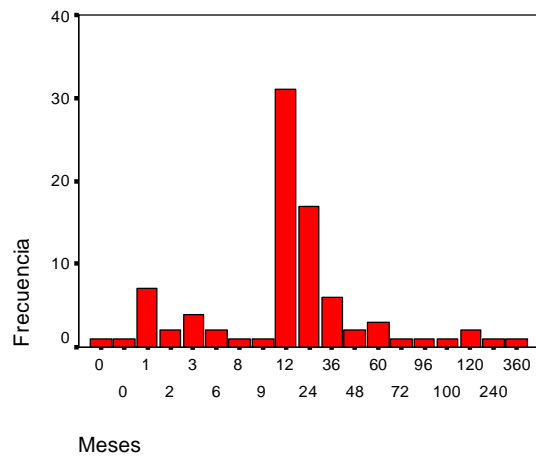


		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	SI	89	66,4
	NO	45	33,6
	Total	134	100,0
Perdidos	Sistema	2	
Total		136	

¿Hace que tiempo tiene esta enfermedad?



¿Hace que tiempo tiene esta enfermedad?



¿Hace que tiempo tiene esta enfermedad?

N	Válidos	85
---	---------	----

Descripción:

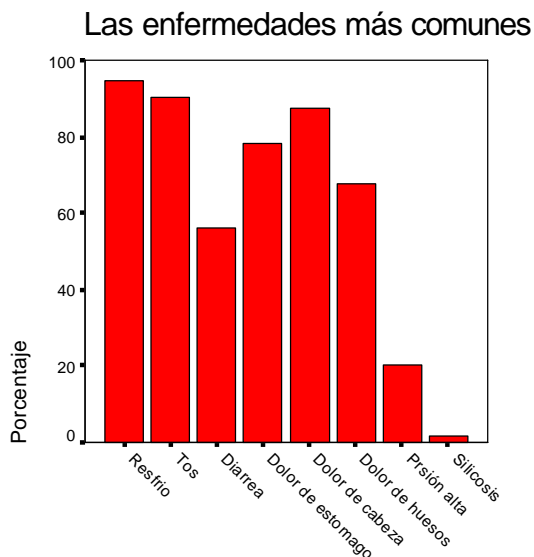
La mayoría del 66,4% sufre de algunas enfermedades específicas. El promedio de estas personas durante más de 28 meses. El máximo tiene 360 meses.

	Perdidos	51
Media		28,62 meses
Mínimo		0 meses
Máximo		360 meses

Interpretación:

Casi todas las Guardas, en caso de enfermedad, no buscan ninguna ayuda medicinal o profesional de afuera. Las razones son por el hecho de que no tienen seguro de salud, no tienen dinero para comprar medicamentos, no están bien informadas y no tienen quien cuida la bocamina.

2.5.2 Que enfermedades les afectan:



		Frecuencia	Porcentaje válido
Validos	Resfrío	127	94,8
	Tos	121	90,3
	Diarrea	75	56,0
	Dolor de cabeza	117	87,3
	Dolor de huesos	91	67,9
	Dolor de estomago	105	78,4
	Presión alta	27	20,1
	Silicosis	2	1,5
Total para todos preguntas		134	
Perdido	Sistema para todos preguntas	2	
Total para todos preguntas		136	

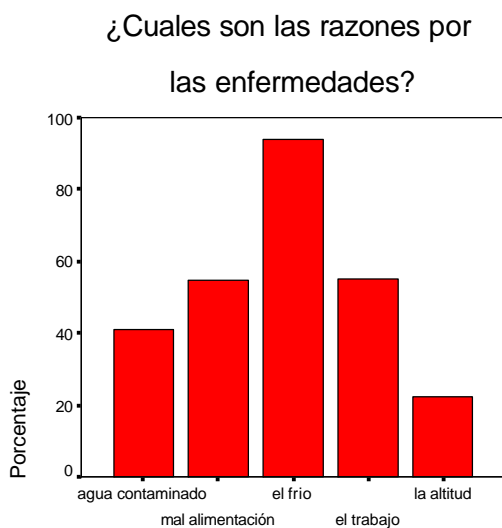
Descripción:

Las enfermedades más comunes que las Guardas y su familia sufren son el resfrío (94,8%), tos (90,3%), dolor de cabeza (87,3%) y dolor de estomago (78,4%). Casi el 68% de las Guardas también sufren de dolor de huesos (67,9%) y más de la mitad tiene a veces diarrea (56%). El 20% sufren de presión alta y la minoría (1,5%) tiene silicosis.

Interpretación:

Todas las Guardas viven en casas muy pequeñas y construidas rústicamente sin calefacción. La cima del Cerro es casi 4.800 metros, que significa que el frío, el viento y la altitud son condiciones muy duras para vivir. También muchos no tienen suficiente agua, este afecta la higiene. A la mayoría de las mujeres no les alcanza el dinero para comprar medicamentos y algunos niños mueren durante los primeros 2 años por causas de temperatura o diarrea.

2.5.3 Razones por las enfermedades:



		Frecuencia	Porcentaje válido
Validos	Agua contaminado	55	41,0
	Mal alimentación	73	54,5
	El frio	126	94,0
	El trabajo	74	55,2
	La altitud	30	22,4
Total para todos preguntas		134	
Perdidos	Sistema para todos preguntas	2	
Total para todos preguntas		136	

Descripción:

El 94% de todas las Guardas indicaron el frio es razón para las enfermedades. Más de la mitad (54,5%) piensan que la mala alimentación es responsable y el trabajo (55,2%). El 41% piensan que las enfermedades se originan por el agua contaminada y 22,4% la altitud.

Interpretación:

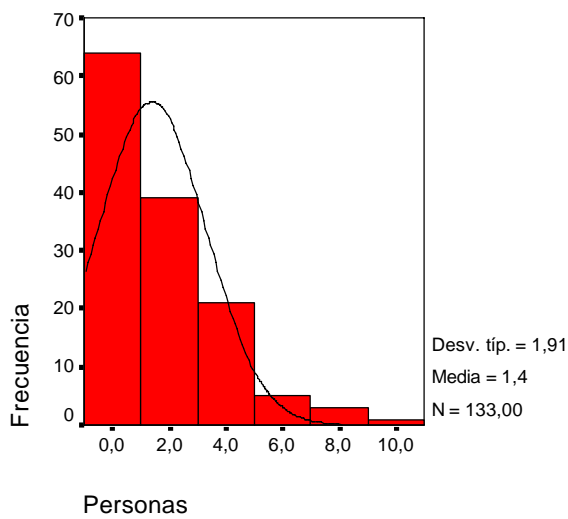
Las guardas no son bien informadas sobre la importancia de una bien alimentacion y las peligros de agua contaminada.

2.5.4 Fallecidos

N	Válidos	133
	Perdidos	3
Media		1,39 personas

¿Cuandos miembros de su familia han fallecido?

Mínimo	0 personas
Máximo	9 personas



Descripción:

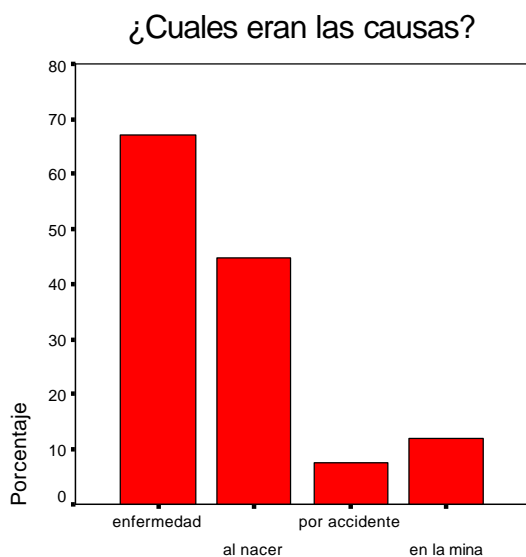
En las familias han fallecido 0 a 9 Personas, un término medio de 1,39 personas.

Interpretación:

Todavía la mortalidad de los niños es alta.

2.5.5 Causas:

¿Cuáles eran las causas?



		Frecuencia	Porcentaje válido
Validos	Enfermedad	45	67,2
	Al nacer	30	44,8
	Por accidente	5	7,5
	En la mina	8	11,9
Total por todos pregunta		67	
Perdidos	Sistema por todos preguntas	69	
Total por todos pregunta		136	

Descripción:

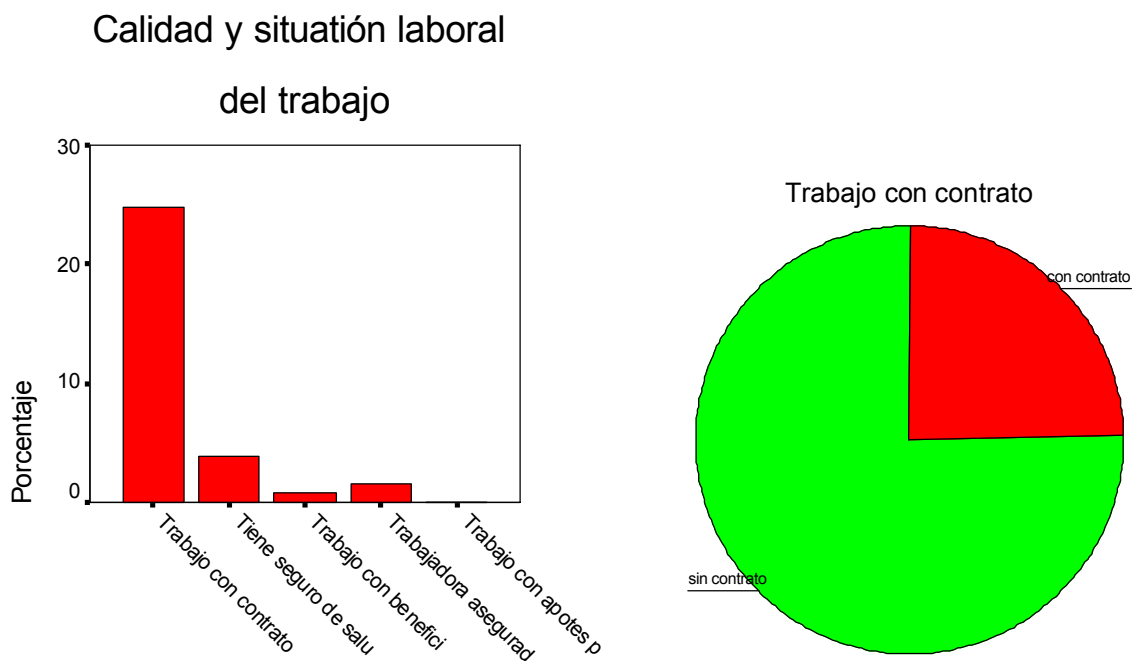
Un 67,2% de fallecidos en sus familias eran por causa de enfermedad, el 44,8% al nacer, el 11,9% por accidentes en la mina y por accidente un 7,5%.

Interpretación:

Por las malas condiciones de vida, el frío, la mala atención de salud, la mala alimentación, la contaminación del agua,... muchos de los niños se mueren durante los primeros 2 años al nacer o de enfermedades.

2.6 Aspectos económicos:

2.6.1 Calidad y situación laboral del trabajo:



Descripción:

Solamente el 24,8% de todos las Guardas tienen un contrato, el 3,8% tienen seguro de salud, 2 Guardas (1,5%) son trabajadoras aseguradas y una sola Guarda (0,8%) tiene beneficios sociales! Nadie (100%) de ellas tiene aportes para su renta.

		Frecuencia	Porcentaje válido
Validos	Trabajo con contrato	33	24,8
	Tiene seguro de salud	5	3,8
	Beneficios sociales	1	0,8
	Trabajadora asegurada	2	1,5
	Con aportes de renta	0	0
	Total para todos preguntas	133	
Perdidos	Sistema para todos preguntas	3	
	Total para todos preguntas	136	

Ley:

Legislación Laboral Boliviana, 3. Edición 2007:

De la **asistencia médica** y otras medidas de previsión social:

Artículo 64.- Toda empresa comprendida en el artículo 73 de la ley, está obligada a mantener servicio permanente de médico y botica, sin gravamen ni descuento alguno a sus trabajadores. Las boticas contarán con la existencia mínima de medicamentos que sea especificada por el Ministerio de Salubridad.

Artículo 66.- Las empresas no comprendidas en el artículo 73 de la ley, podrán ser obligadas, mediante Resolución Ministerial, a agruparse para sostener en forma cooperativa los servicios de médico y botica, debiendo estos tender a la organización de pabellones hospitalarios en puntos centrales para dichas empresas.

Del **contrato** de trabajo:

Artículo 7.- El contrato individual de trabajo deberá contener.

Artículo 18.- El contrato colectivo de trabajo deberá ser obligatoriamente celebrado por escrito y registrado ante el Inspector del Trabajo.

De la **higiene y seguridad** en el trabajo:

Artículo 62.- Art. 4.- Los reglamentos internos deberán estar de acuerdo con las modalidades de trabajo de cada actividad, y con las Leyes, Decretos y demás disposiciones vigentes en materia laboral, contendrán entre otros los siguientes aspectos: 1. Condición para el ingreso. 2. Formalidades de individualización. 3. Requisitos inherentes al contrato de trabajo. 4. Las horas en que principian y terminan las faenas, distribución de turnos, equipos y mitas. 5. Condiciones de trabajo extraordinario y su remuneración. 6. Descanso dominical y trabajos en días feriados. 7. Los descansos. 8. Los diversos tipos de salarios que se paga. 9. El lugar, día y hora de pago. 10. Las obligaciones, prohibiciones, derechos y beneficios a que deben sujetarse los trabajadores. 11. Las sanciones y multas aplicables por faltas disciplinarias e infracciones al reglamento. 12. Las prescripciones vigentes en orden al trabajo y previsión social. 13. Disposiciones de orden, higiene y seguridad de acuerdo con la clase de trabajo. 14. La designación de las personas del establecimiento, faena e industria, ante quienes deberán hacerse a las reclamaciones en general. 15. El nombramiento de delegados de empleados u obreros para el procedimiento de las reclamaciones. 16. Manera

de entablar estas reclamaciones. 17. Condiciones de trabajo de mujeres y niños si las hubiere. 18. El término del contrato. 19. Disposiciones generales.

De las remuneraciones:

Artículo 42.- Al efectuarse el pago de salarios el atronó deducirá las sumas correspondientes al impuesto a la renta, a los aportes para las cajas de seguro social y las demás que determinen las leyes, la autoridad judicial competente o los contratos.

Interpretación:

Es increíble ver en las condiciones que trabajan las Guardas, además de que es ilegal. Esto se observa en muchos casos, porque muchas Guardas no tienen una casa donde puedan vivir y por lo menos es una opción mejor para ellas porque en sus pueblos muchas veces no hay trabajo, ni casa, ni la producción de frutas, cereales o verduras.

2.6.2 Porque no tienen un seguro de salud:



¿Porque no tiene un seguro de salud?

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	la cooperativa no quiere asegurarlo	27	23,7
	falta de documentación necesaria	17	14,9
	no le han dicho nada	38	33,3
	tiene miedo de reclamar	12	10,5
	no está bien informada	20	17,5
	Total	114	100,0
Perdidos	Sistema	22	
Total		136	

Descripción:

Como la mayor parte de las Guardas, el 68,5%, no está asegurada por parte de la cooperativa, en consecuencia no tienen ningún tipo de seguro. El 17,5% no están bien informadas y el 14,9% no tienen la documentación que es necesario para asegurarse.

Interpretación:

En la mayoría de los casos la cooperativa no ha dicho nada o solamente no quiere asegurarle. Pero también los mujeres muchos veces no saben era posible tener un seguro de salud que tiene que pagar la cooperativa.

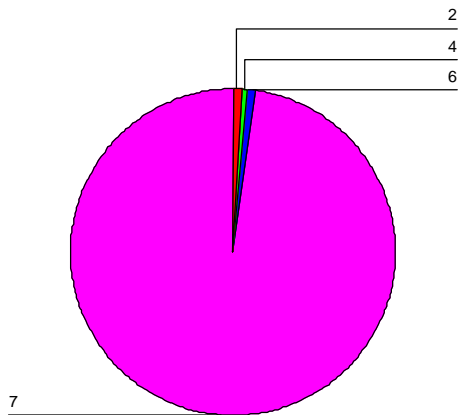
2.6.3 Tiempo del trabajo:



¿Cuántas horas trabaja por día?

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	8	1	,7
	24	133	99,3
	Total	134	100,0
Perdidos	Sistema	2	
Total		136	

¿Cuántos días trabajo por semana?



¿Cuántos días trabaja por semana?

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	2	1	,7
	4	1	,7
	6	1	,7
	7	131	97,8
	Total	134	100,0
Perdidos	Sistema	2	
Total		136	

Descripción:

Casi todas las Guardas, es decir, el 99,3%, trabajan 24 horas por día. Una sola Guarda trabaja 8 horas porque en la noche cuida la bocamina. 97,8% de las Guardas trabajan 7 días cada semana, solamente 3 Guardas trabajan algunos días cada semana (2,4 y 6 días) porque ellas trabajan juntos con otras Guardas.

Ley:

Legislación Laboral Boliviana, 3. Edición 2007:

Artículo 55.- Las horas extraordinarios y los días feriados se pagaran con el 100% de recargo, y el trabajo nocturno realizado en las mismas condiciones que el diurno con el 25 al 50%, según los casos. El trabajo efectuado en domingo con asistencia regular en el transcurso de la semana se paga triple.

Interpretación:

Como ya se ha mencionada, la tarea de las Guardas es cuidar las minas 24 horas y 7 días cada semana, para que no entren personas ajenas y roben algo. Vivir en el Cerro Rico significa unas dos horas de caminata de la ciudad y no poderse mover por mucho tiempo de ahí. Aunque cuando tienen que comprar algo o un miembro de la familia se enferma, alguien siempre tiene que quedarse arriba – muchas veces son los niños que se quedan cuidando.

2.6.4 Vacaciones:



¿Tiene vacaciones?

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	SI	2	1,5
	NO	128	98,5
	Total	130	100,0
Perdidos	Sistema	6	
Total		136	

Descripción:

El 98,5% de las Guardas no cuentan con vacaciones. Solo 2 Guardas cuentan con vacaciones una vez cada dos días y otra cada dos semanas.

Ley:

Legislación Laboral Boliviana, 3. Edición 2007:

De las remuneraciones:

Artículo 52.- Art. 25. Para los fines previstos en los artículos 21,23, y 24 del presente Decreto, se considera como ausencias justificadas. Las debidas a las siguientes: a.) Incapacidad temporal para el trabajo reconocida por los servicios médicos o por los facultativos de las entidades o empresas, como consecuencia de accidente de trabajo o enfermedad profesional o común, o maternidad; b.) descanso obligatorio por parto, conforme a la Ley General de Trabajo; c.) Vacaciones anuales; d.) días declarados feriados por Ley o contrato; e,) interrupción del trabajo por causa ajena a la voluntad del trabajador; f.) Ausencias debidamente autorizadas por el empleador.

Interpretación:

Las Guardas casi no cuentan con vacaciones ni siquiera un día y eso no es legal. Pero muchas de ellas piensan que es normal que no tener vacaciones porque es su trabajo 24 horas cada día. Ellas se sienten responsables por eso.

2.6.5 Aguinaldo:



¿Se pagan aguinaldo?

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	SI	49	38,0
	NO	80	62,0
	Total	129	100,0
Perdidos	Sistema	7	
Total		136	

Descripción:

Al 62% no se les paga aguinaldo!

Ley:

Legislación Laboral Boliviana, 3. Edición 2007:

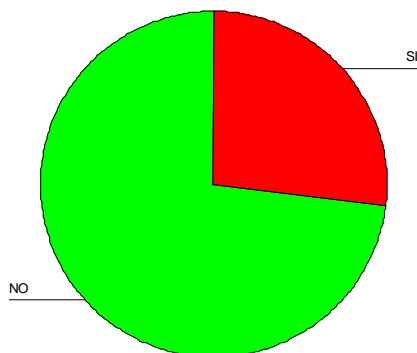
De las remuneraciones:

Artículo 48.- Art. 3. El pago de prima, distinto del aguinaldo, se sujetara a las normas establecidas por los artículos: 48, 49 y 50 del Decreto Supremo de 23 de agosto de 1943, modificándose la primera parte del citado Art. 48 en los siguientes términos: "Las empresas que hubieron obtenido utilidades al finalizar el año, otorgaran a sus empleados y obreros, una prima anual de un mes de sueldo y 25 días de salario.

Artículo 48.- Art. 27. Los beneficios sociales debidos anualmente a los obreros por Ley o por Contrato, como el aguinaldo de navidad y las primas, se calcularan, en el futuro, sobre la base de un mes de salario.

2.6.6 Maltratos de empleados:

¿Ha sufrido maltratos de empleados
y/o trabajadores de la mina?



Maltratos de empleados y/o trabajadores de la mina

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	SI	36	26,9
	NO	98	73,1
	Total	134	100,0
Perdidos	Sistema	2	
Total		136	

Descripción:

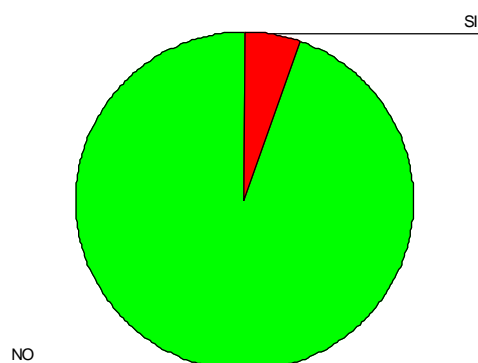
Casi el 27% de las Guardas sufren de maltratos por parte de los empleados y/o trabajadores de la mina.

Interpretación:

En muchos casos los maltratos son psicológicos, riñen y gritan. En tiempos difíciles, como ahora si el precio de mineral esta bajo, se intensifican los maltratos.

2.6.7 Aporte para un seguro social:

¿Tiene aporte para un seguro social?



¿Tiene aporte para un seguro social?

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	SI	7	5,3
	NO	124	94,7
	Total	131	100,0
Perdidos	Sistema	5	
Total		136	

Descripción:

El 94,7% de todas las Guardas no tienen un aporte para un seguro social.

Ley:

Legislación Laboral Boliviana, 3. Edición 2007:

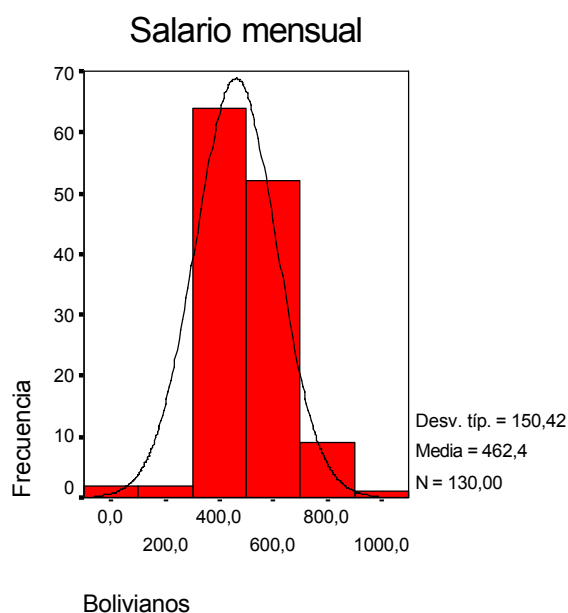
Promoción y protección de los derechos humanos – derecho de la seguridad social – declaración universal de los **derechos humanos**:

Artículo 22.- Toda persona como miembro de la sociedad, tiene derecho a la seguridad social, y obtener mediante el esfuerzo nacional la cooperación internacional, habida cuenta de la organización y los recursos de cada Estado, la satisfacción de los derechos económicos, sociales y culturales, indispensables a su dignidad y al libre desarrollo de su personalidad.

Interpretación:

Muchas de las Guardas no tienen casi ningún tipo de seguridad. Tampoco para muchas de ellas no les es posible pagar un aporte de seguro social.

2.6.8 Salario mensual:



N	Válidos	130
	Perdidos	6
Media		462,45 Bs.
Mínimo		0 Bs.
Máximo		1000 Bs.

Descripción:

El sueldo de las Guardas es por término medio 462,45 Bs. por mes, el mínimo es 0 Bs. y el máximo 1000 Bs.

Ley:

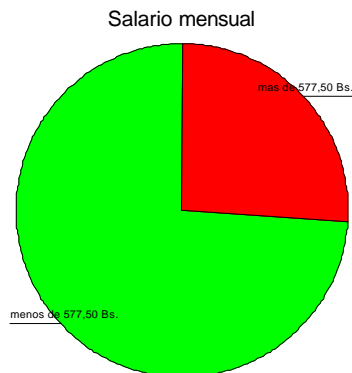
Legislación Laboral Boliviana, 3. Edición 2007:

Artículo 52.- Remuneración o salario es el que percibe el empleado u obrero en pago de su trabajo. No podrá convenirse salario inferior a la mínima, cuya fijación, según los ramos de trabajo y las zonas del país, se hará por el Ministerio del Trabajo. El salario es proporcional al trabajo, no pudiendo hacerse diferencias por sexo o nacionalidad.

Interpretación:

Por término medio las cooperativas pagan menos del salario mínimo.

2.6.9 Salario mínimo vital:



		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	más de 577,50 Bs.	34	26,2
	menos de 577,50 Bs.	96	73,8
	Total	130	100,0
Perdidos	Sistema	6	
Total		136	

Descripción:

El 73,8% de las Guardas ganan menos del salario mínimo vital, solamente 26,2% ganan un poco más.

Ley:

Legislación Laboral Boliviana, 3. Edición 2007:

De las remuneraciones:

Artículo 52.- Art.2. II Lo determinado en el párrafo I del presente artículo es de aplicación obligatoria para todo el sector tanto público como privado; por lo que, tienen la obligación de reajustar el monto del salario mínimo nacional, debiendo el Ministerio de Trabajo realizar las acciones de supervisión que corresponda.

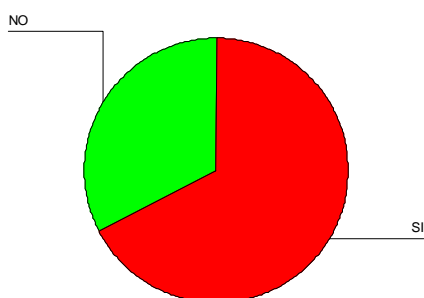
2.6.10 Pagan con regularidad:

¿Le pagan el sueldo con regularidad cada mes?

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	SI	87	67,4
	NO	42	32,6

¿Le pagan el sueldo con regularidad cada mes?

	Total	129	100,0
Perdidos	Sistema	7	
Total		136	



Descripción:

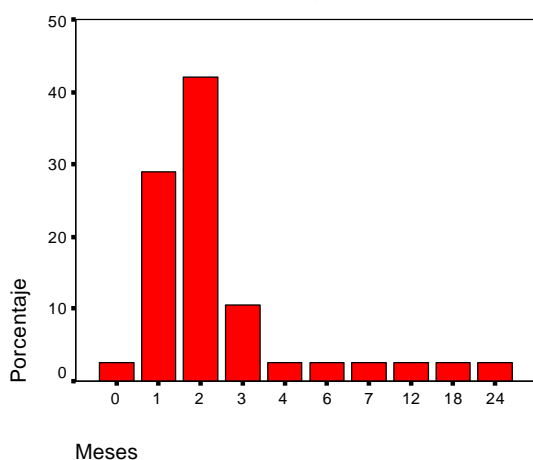
Al 32,6% de las Guardas no les pagan el sueldo con regularidad!

Interpretación:

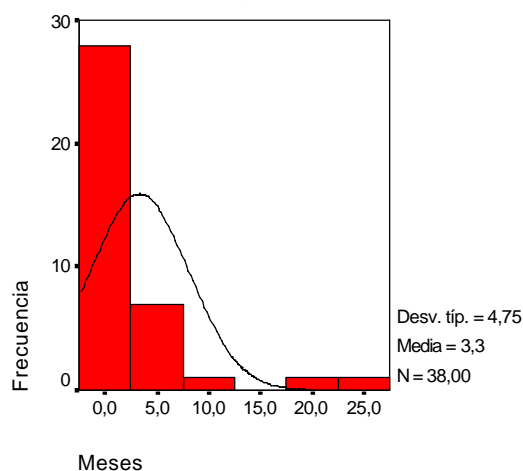
Muchas mujeres reciben solamente una pequeña parte cada mes y hay dos Guardas en el Cerro a quienes no se les ha pagado por 1,5 y 2 años! Aun en los márgenes de la pobreza en la que viven las Guardas existen diferencias, porque algunas no reciben sueldo durante varios meses por dificultades económicas porque el precio de mineral esta bajo, otros solo reciben un parte de lo que deberían recibir. Esto funciona en muchos casos, por un lado muchas personas no tienen una casa para vivir y por el otro lado tienen la esperanza de ganar algo de vez en cuando.

2.6.11 Qué tiempo no han pagado:

¿Cada que tiempo no se han pagado?



¿Cada que tiempo no se han pagado?



N	Válidos	38
---	---------	----

Descripción:

De los 32,6%, que no pagan el salario, no recibieron por la mitad, casi los 3,32 meses y máximo 24 meses sin salario.

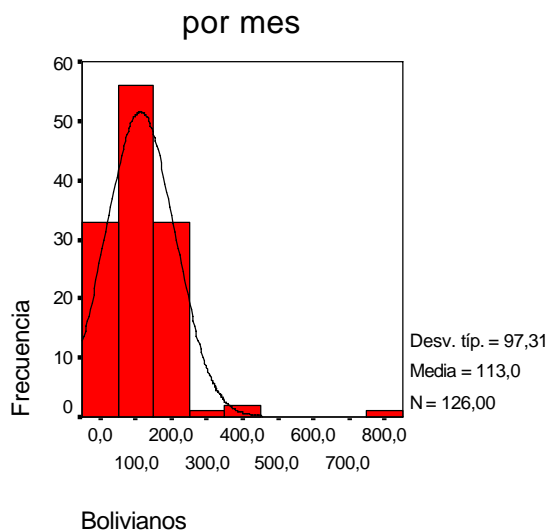
	Perdidos	98
Media		3,32 meses
Mínimo		0 meses
Máximo		24 meses

Interpretación:

Esta situación es muy dura para las Guardas porque no pueden hacer otro trabajo ellas deben cuidar la bocamina 24 horas y no es posible mantener a sus hijos. Es increíble, pero hay Guardas que no recibieron su sueldo más de un año y medio.

2.6.12 Gastos por mes:

Costos para ir a la ciudad



N	Válidos	126
	Perdidos	10
Media		113,02 Bs
Mínimo		0 Bs
Máximo		800 Bs

Descripción:

Por término medio cada familia gasta 113 Bs. por mes para ir al ciudad, normalmente una vez cada semana para comprar alimentos.

Interpretación:

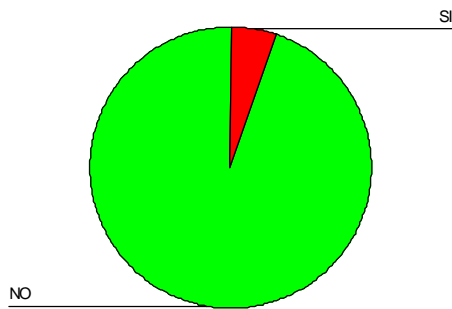
Viendo el hecho de que el 73,8% de todas las Guardas ganan menos de 577,50 Bs por mes, es difícil con tan poco dinero mantener a una familia numerosa si solo se gasta en transporte para ir a la ciudad por término medio casi ¼ de su sueldo. Además las mujeres que viven en las secciones San Roberto o La Plata pagan más para ir a la ciudad.

2.6.13 El salario alcanza:

¿Su salario alcanza para mantener a su familia?

	Frecuencia	Porcentaje válido
--	------------	-------------------

¿Su salario alcanza para mantener a su familia?



Válidos	SI	7	5,3
	NO	124	94,7
	Total	131	100,0
Perdidos	Sistema	5	
Total		136	

Descripción:

El 94,7% de todas las Guardas no les alcanza el sueldo para mantener a su familia.

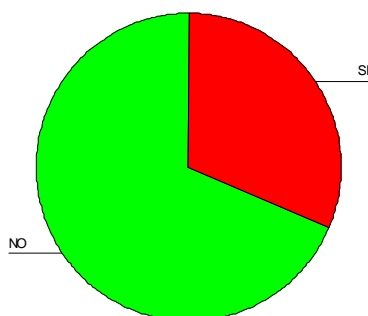
Interpretación:

Es muy duro para las Guardas ya que ese salario no les alcanza para mantener a su familia, comer, adquirir medicamentos y menos poder comprarse ropas o vestir a sus niños.

2.6.14 Otras actividades:

¿Realiza otras actividades para mejorar sus ingresos?

¿Realiza otras actividades para mejorar sus ingresos?



		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	SI	42	31,3
	NO	92	68,7
	Total	134	100,0
Perdidos	Sistema	2	
Total		136	

Descripción:

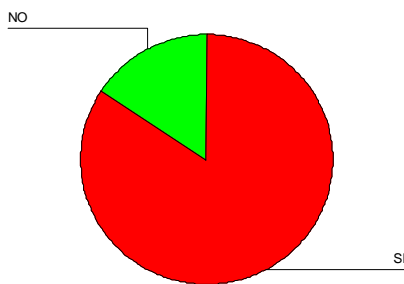
El 68,7% de las Guardas no pueden realizar otras actividades para mejorar sus ingresos.

Interpretación:

Porque el sueldo de las Guardas es muy poco y muchas de ellas necesitan que realizar otros trabajos para mejorar sus ingresos pero no les es posible.

2.6.15 Mismo lugar:

¿Esta actividad realiza en el mismo lugar de su fuente de trabajo?



¿Esta actividad realiza en el mismo lugar?

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	SI	32	84,2
	NO	6	15,8
	Total	38	100,0
Perdidos	Sistema	98	
Total		136	

Descripción:

De los 31,3% que tienen otro trabajo y lo realizan, la mayoría, es decir el 84,2% lo hacen en el mismo lugar que viven y trabajan como Guarda.

Interpretación:

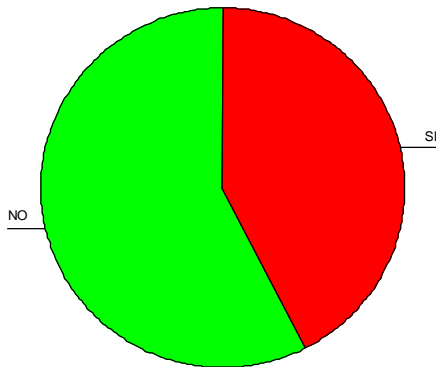
Normalmente las Guardas no pueden realizar su trabajo en otro lugar porque necesitan cuidar la bocamina 24 horas cada día además que no hay muchas actividades para realizar en sus casas.

2.7 Robos:

¿Ha sido Ud. víctima de robos en su fuente de trabajo?

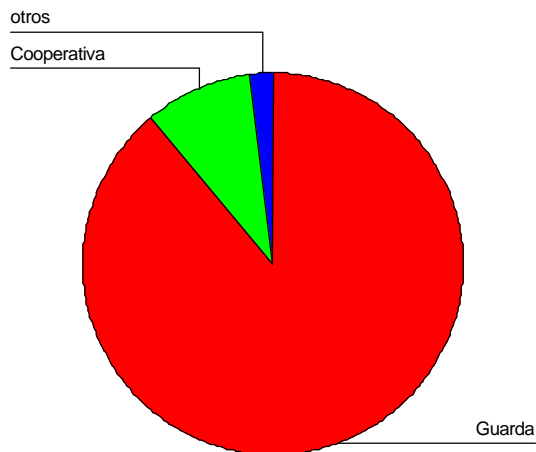
		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	SI	57	42,5
	NO	77	57,5
	Total	134	100,0
Perdidos	Sistema	2	
Total		136	

¿Ha sido Ud. víctima de robos
en su fuente de trabajo?



¿Quien asume estas pérdidas?

¿Quien asume estas pérdida?



		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	Guarda	48	88,9
	Cooperativa	5	9,3
	otros	1	1,9
	Total	54	100,0
Perdidos	Sistema	82	
Total		136	

Descripción:

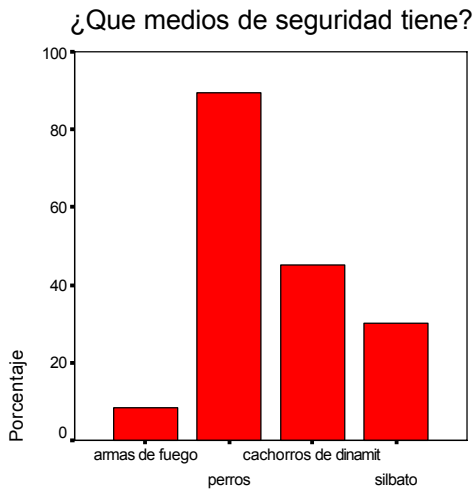
El 42,5% de las Guardas han sido víctimas de robos. En estos casos 88,9% las Guardas asumen con su poco salario estas pérdidas. Solamente en cinco casos la cooperativa asume las pérdidas.

Interpretación:

Muchas de esas Guardas se preocupan mucho como van a pagar esas pérdidas, porque algunas de esas cosas, maquinas por ejemplo, eran o son muy caras (1.500 Dólares). Por esa razón las cooperativas no pagan el sueldo algunos meses y muchas Guardas tienen miedo de abandonar la bocamina porque son responsables además que arriesgan su vida.

2.7.1 Medios de seguridad:

¿Qué medios de seguridad tiene?



		Frecuencia	Porcentaje válido
Validos	Armas de fuego	11	8,3
	Perros	119	89,5
	Dinamita	60	45,1
	Silbato	40	30,1
Total para todos preguntas		133	
Perdidos	Sistema para todos preguntas	3	
Total para todos preguntas		136	

Descripción:

La mayoría de las Guardas, es decir el 89,5% cuidan la bocamina con sus perros. 45,1% de las guardas tienen dinamita y 30,1% un silbato para defenderse. Solo el 8,3% tienen armas de fuego.

Interpretación:

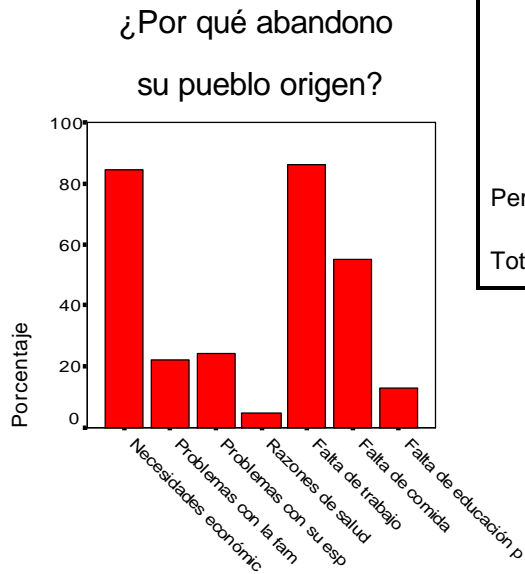
La mayoría de las Guardas cuida la mina con sus perros. Pero si no hay suficiente comida ni para su propia familia – como van a cuidar a sus perros. La mayoría de las Guardas no tienen dinero para comprar armas de fuego para defenderse y las cooperativas en muchos casos no se las dan. En consecuencia se puede observar que la vida de las guardas corre mucho peligro.

2.8 Motivos:

2.8.1 Abandono su pueblo:

	Frecuencia	Porcentaje válido
	104	

¿Por qué abandono su pueblo origen?



Validos	Necesidades económicas	27	84,6
	Problemas con su familia	30	22,0
	Problemas con el esposo	6	24,4
	Problemas de salud	106	4,9
	Falta de trabajo	68	86,2
	Falta de comida	16	55,3
	Falta de buena educación	123	13
	Total para todos preguntas	13	
Perdidos	Sistema para todos preguntas		
	Total para todos preguntas	136	

Descripción:

Un 86,2% de las Guardas abandonaron su pueblo de origen porque no había trabajo, el 84,6% por necesidades económicas, el 55,3% porque no había suficiente comida, el 24,4 tenían problemas con sus esposos, el 22% tenían problemas con sus familias, el 13% porque no había una posibilidad para una educación buena para sus hijos y un 4,9% tenían problemas con su salud.

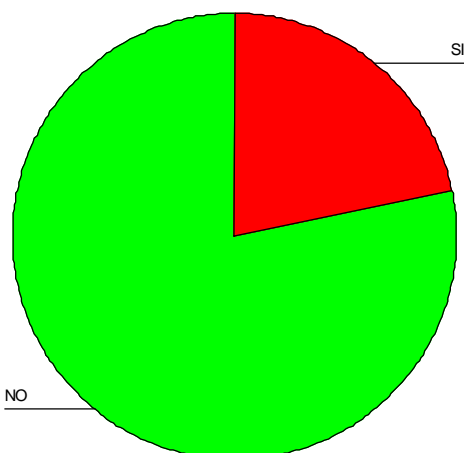
Interpretación:

La mayoría de las Guardas abandono su pueblo por razones económicas ya que el trabajo era más importante para ellas.

Un indicador alarmante es que la mayoría de ellas vinieron por mejorar condiciones de vida y de trabajo, solamente un 13% indicaron la educación como una razón para el abandono su pueblo origen.

2.8.2 Vivir en su pueblo origen:

¿Prefiere vivir en su pueblo origen?



¿Prefiere vivir en su pueblo origen?

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	SI	27	21,6
	NO	98	78,4
	Total	125	100,0
Perdidos	Sistema	11	
Total		136	

Descripción:

Solamente el 21,6% de las Guardas prefieren vivir en su pueblo origen y un 78,4% prefieren estar en el Cerro.

Interpretación:

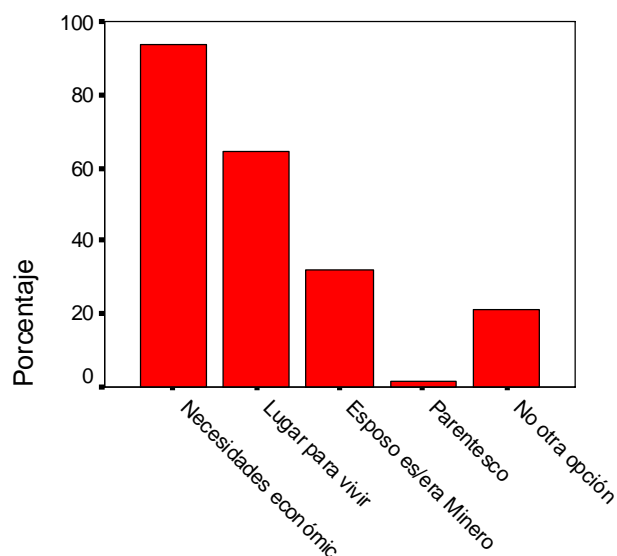
En sus pueblos de origen las condiciones de vida eran en muchos casos peor por eso algunas mujeres prefieren vivir en el Cerro Rico. En estos lugares la gente también vive en casas muy humildes. La mayoría no tenía electricidad. En muchas comunidades la gente no tiene suficiente agua o tienen que traerlo de lugares lejanos. En la mayoría de sus pueblos de origen de las mujeres no hay producción. Por eso las comunidades solamente tienen muy poco dinero.

2.8.3 Porque empezó a trabajar como Guarda:

Motivos por los que empezó a trabajar como guarda

		Frecuencia	Porcentaje válido
Validos	Necesidades económicas	126	94,0
	Lugar para vivir	86	64,2
	Esposo es/era minero	43	32,1
	Parentesco	2	1,5
	No otra opción	28	20,9
	Total para todos preguntas	134	
Perdidos	Sistema para todos preguntas	2	
Total para todos preguntas		136	

Motivos por los que empezó a trabajar como guarda



Descripción:

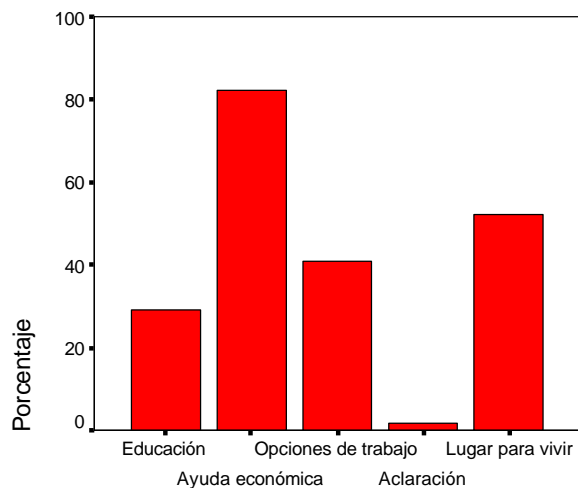
El 94% de las Guardas empezaron a trabajar por necesidades económicas, el 64,2% porque necesitaron un lugar para vivir, el 32,1% porque su esposo eso era minero, el 20,9% no tuvieron otra opción y el 1,5% porque sus parientes vivieron en Potosí.

Interpretación:

La mayoría de las mujeres vinieron a Potosí para trabajar como Guardas porque tuvieron la esperanza de ganar bien por la minería. Además la vivienda era una razón muy importante, porque casi todas ellas vinieron del campo y no tuvieron dinero para empezar una vida en la ciudad.

2.8.4 Cambiar el trabajo:

¿Que necesita para cambiar su trabajo?



¿Qué necesita para cambiar su trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje válido
Validos	Educación	39	29,1
	Ayuda económica	110	82,1
	Opciones de trabajo	55	41,0
	Aclaración	2	1,5
	Lugar para vivir	70	52,2
	Total para todos preguntas	134	
Perdidos	Sistema para todos preguntas	2	
Total para todos preguntas		136	

Descripción:

Un 82,1% piensan que necesitan ayuda económica para cambiar su trabajo, el 52,2% un lugar para vivir, el 41% opciones de trabajo, el 29,1% educación y solamente 1,5% aclaración.

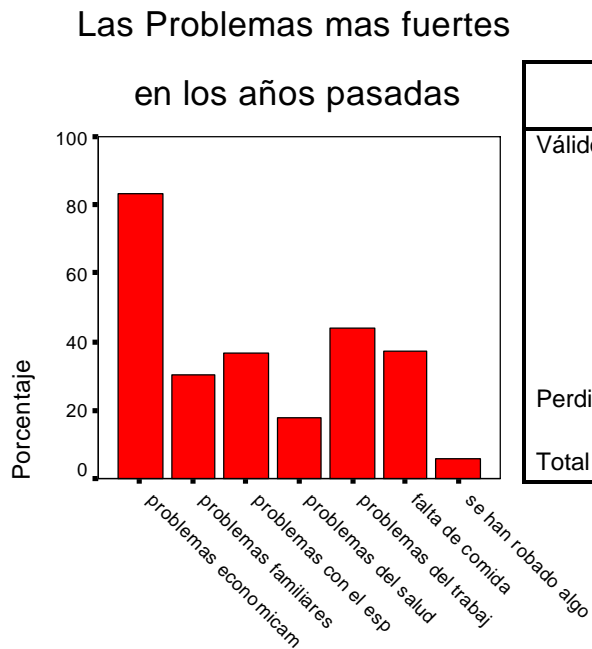
Interpretación:

Para las mujeres las cosas económicas son importantes. Solamente la minoría piensa que necesitan educación o aclaración para cambiar su trabajo.

En la opinión de las Guardas se cree que para mejorar la situación del trabajo a largo plazo, la educación es lo más importante.

2.9 Problemas y ayudas:

2.9.1 Problemas más fuertes en el pasado:



	Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos		
Problemas económicas	98	83,1
Problemas familiares	36	30,5
Problemas con el esposo	43	36,4
Problemas del salud	21	17,8
Problemas del trabajo	52	44,1
Falta de comida	44	37,3
Se han robado algo	7	5,9
Total por todos pregunta	118	
Perdidos		
Sistema por todos pregunta	18	
Total por todos pregunta	136	

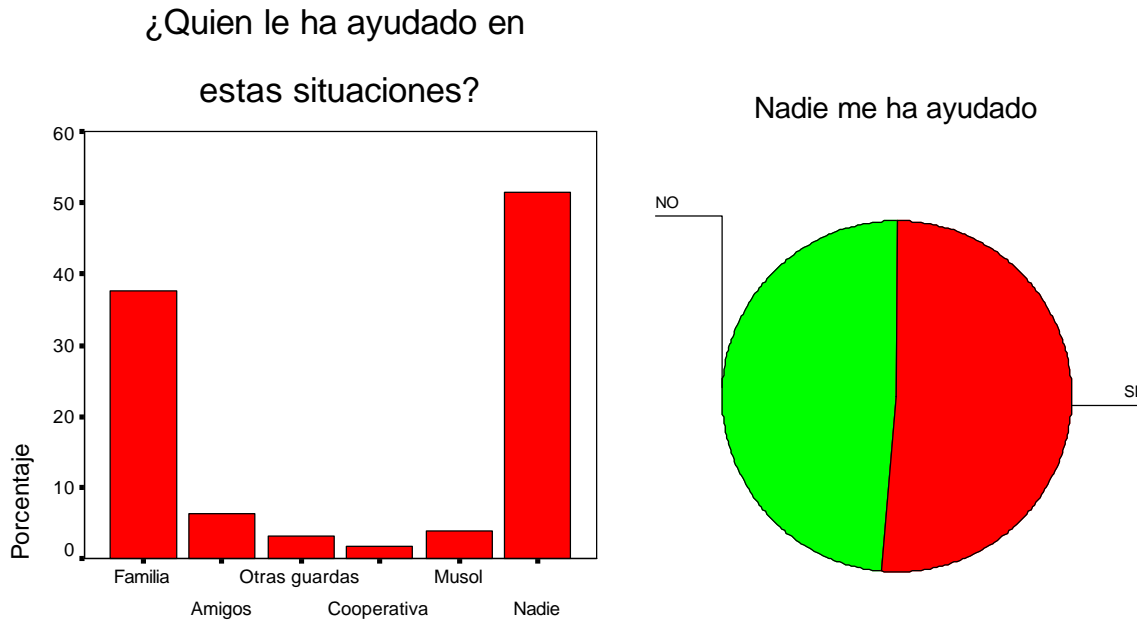
Descripción:

El 83,1% de los problemas económicos era uno de los más fuertes en los años pasados, el 44,1% problemas de trabajo, un 37,3% la falta de comida, un 36,4% los problemas con su esposo, un 30,5% las problemas familiares, un 17,8% los problemas de salud y por último un 5,9% por robo de cosas u otros.

Interpretación:

La mayoría de las mujeres tuvieron problemas económicos, de trabajo y esto es un indicador de los problemas económicos que tienen sus comunidades o por la situación que pasan las guardas. Estos problemas son muy fuertes, porque más 1/3 de las guardas indicaron la falta de comida como un problema muy fuerte en los años pasados. También indicaron problemas con sus familias o con sus esposos. Esto indica que muchas mujeres y niños son mal tratados. Las mujeres no han indicado la salud como un problema fuerte en los años pasados, pero por ejemplo muchos niños han fallecido por enfermedades.

2.9.2 ¿Quién le ha ayudado en estas situaciones:



Quién le ha ayudado en estas situaciones

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	Familia	47	37,6
	Amigos	8	6,4
	Otras Guardas	4	3,2
	La cooperativa	2	1,6
	Musol	5	4,0
	Nadie	70	51,5
	Total por todos pregunta	125	
Perdidos	Sistema por todos preguntas	11	
Total por todos pregunta		136	

Descripción:

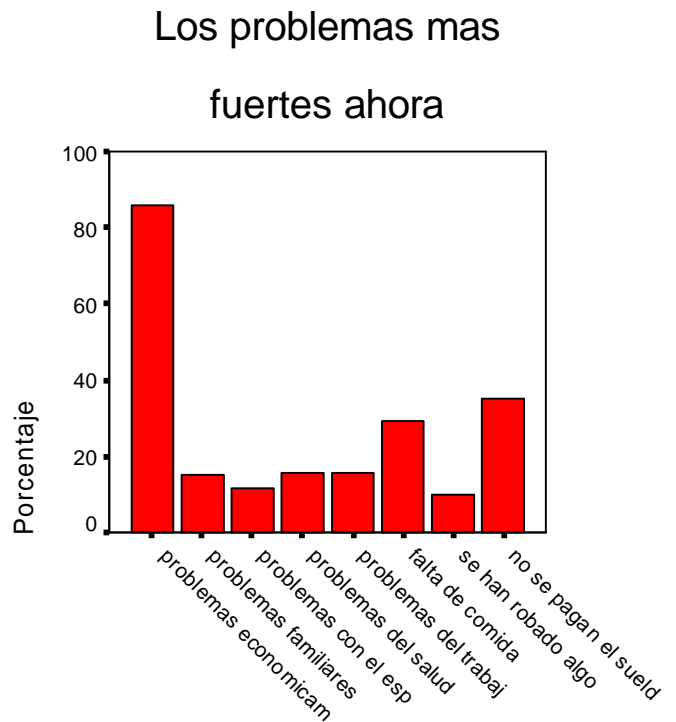
El 51,5% indicaron que nadie les ha ayudado y el 37,6% indicaron que la familia. Solo pocos indicaron las otras opciones como el 6,4% amigos, el 4,0% MUSOL, el 3,2% otras guardas y un 1,6% la cooperativa.

Interpretación:

A más del 50% nadie les ha ayudado en estas situaciones difíciles, a solo 37,6% la familia. Sus familias solo les ayudan para más o menos una por tres. Cuando sus familias no les ayudan, la mayoría de las mujeres tienen que resolver sus problemas solos. Por otro lado las guardas no se ayudan mucho entre sí.

2.9.3 Las Problemas más fuertes ahora:

		Frecuencia	Porcentaje válido
Válidos	Problemas económicas	102	85,7
	Problemas familiares	18	15,1
	Problemas con el esposo	14	11,8
	Problemas del salud	19	16,0
	Problemas del trabajo	19	16,0
	Falta de comida	35	29,4
	Se han robado algo	12	10,1
	No se pagan el sueldo	42	35,3
	Total por todos pregunta	119	
Perdidos	Sistema por todos pregunta	17	
	Total por todos pregunta	136	



Descripción:

El 85,7% eran problemas económicos era uno de los más fuertes, el 35,3% que no se les pagan el sueldo, el 29,4% la falta de comida, el 16% problemas de trabajo, por otros el 16% problemas del salud, el 15,1% los problemas familiares, el 11,8% los problemas con sus esposos y un 10,1% por robo.

Interpretación:

Los problemas más grandes ahora son todavía económicos, como en el pasado. Los porcentajes del pasado y de ahora son más o menos lo mismo.

Una razón importante por la cual ahora las cooperativas no han pagado el sueldo por algunos meses, otras razones son que se han robado algo o por la falta de comida. Los problemas del trabajo son ahora mucho menos que en el pasado. Para las guardas las condiciones del trabajo no son un gran problema. Para ellas el trabajo como guarda es una buena opción.

Los problemas con la familia son ahora la mitad como que en el pasado y las dificultades con sus esposos solamente son un tercio. Esto es un indicador que en las comunidades les tratan a las mujeres y a los niños peor que en el Cerro Rico.

Como en la pregunta por los problemas más fuertes del pasado las mujeres no han indicado la salud como un problema fuerte, pero muchos tienen enfermedades.

3 Conclusión

3.1 Las condiciones de vida

Las condiciones de vida de las guardas son desastrosas. Estas mujeres viven con sus familias en casas pequeñas y en muy malas condiciones. La mayoría de las casas son de adobe sin revoque, el piso es simplemente de tierra y el techo son de calaminas viejas. Cuando llueve entra agua. El 51,5% tienen que traer el agua de pozos y el 37% necesitan más de una hora para llevarlo a su casa. La contaminación del agua en el Cerro es muy fuerte. Un 58,6% de las casas no tienen electricidad.

Las familias tienen hasta 12 miembros, el punto promedio es 6,22 miembros por familia, el 20,3% no tienen una cama y el 42,9% solo tienen una cama, el promedio es 1,2 camas. El 99,2% de las Guardas hacen sus necesidades biológicas a la interfería.

Además la vida en el Cerro Rico es muy dura y peligrosa. Al 42,5% de las guardas los ladrones les han robado algo y el 88,9% de ellas tuvieron que asumir las pérdidas. Muchas mujeres solamente tienen perros para defenderse. El 75% de las mujeres tienen explosivos en sus habitaciones.

Un 99,3% de las guardas trabajan 24 horas por día y un 97,8% 7 días por semana. Estas mujeres viven con sus familias en una altitud de 4.100 a 4.700 metros sobre el nivel del mar. Cuando hay sol es muy caliente, cuando no hay sol es muy frío, especialmente en las noches.

La alimentación de las guardas y sus hijos es mala. El promedio de alimentación de estas familias comen 9 veces al mes verduras, 4,09 veces frutas, 3,8 veces carne, 1,94 veces leche y 2,92 veces legumbres. El 72,2% no siempre tienen suficiente para comer.

Porque el agua es contaminada, las familias tienen una alimentación mala, el clima en el Cerro es muy duro, las casas son mal construidas y por la altitud las Guardas, sus esposos y especialmente sus niños tienen muchas enfermedades. Estos son resfrío, diarrea, tos, dolor de cabeza, de estómago y dolor de los huesos. También muchas sufren mal de los ojos, tienen reumatismo, tumores y cáncer.

Por otra parte los aspectos económicos productivos:

El 73,8% de las Guardas ganan menos del salario mínimo vital, el sueldo medio es 462,45 Bs. Las Guardas gastan un promedio de 113,02 Bs. cada mes en su transporte para ir a la ciudad a comprar comida. Para el 94,7% de las Guardas su salario no alcanza para mantener a su familia. Al 32,6% no les pagan el sueldo con regularidad cada mes. En estos casos no se han pagado hasta 24 meses, el promedio es de 3,32 meses. Solamente 24,8% de todas las Guardas tienen un contrato, el 3,8% tienen seguro de salud, 2 Guardas (1,5%) son trabajadoras aseguradas y una sola Guarda (0,8%) tiene beneficios sociales. Nadie (100%) de ellas tiene aportes para su renta. El 98,5% de las Guardas no tienen vacaciones, a 62% no se les paga aguinaldo y solo un 5,3% tienen un aporte para seguro social.

Además la gente que vive en el Cerro no puede participar en la vida social y cultural. Solo muy pocas veces pueden encontrarse con parientes o sus amigos en Potosí. La mayoría solo se encuentran 1 ó 2 veces al año con sus parientes o amigos del pueblo de su origen.

3.2 ¿Por qué las mujeres aceptan esta situación y estas condiciones de vida?

Antes de empezar con la encuesta nos preguntamos muchas veces:

¿Por qué trabajan estas mujeres como guardas?

¿Por qué aceptan esta situación y estas condiciones de vida?

¿Por qué no viven en sus comunidades?

¿Por qué no fue a otra ciudad donde hay más opciones de trabajo como Cochabamba o Santa Cruz?

Ahora, después de 136 consultas, lo entendemos mejor.

Una cosa es el origen de las mujeres:

El 92,6% de las Guardas son emigrantes campesinas. Muchas nacieron en comunidades del cantón Durazno, otras son del cantón de Tinquipaya.

En estas comunidades muchas veces las condiciones de vida eran peor como son en el Cerro Rico. El 78,4% prefieren vivir en el Cerro Rico que en su pueblo origen. En estos lugares la gente también vivía en casas muy humildes. La mayoría no tenía electricidad. En muchas comunidades la gente no tenía suficiente agua o tenían que traerlo de lugares lejanos.

En la mayoría de los pueblos de origen de las mujeres no hay producción. Por eso los comunitarios solo cuentan con muy poco dinero. El 84,6% indicaron “necesidades económicas”, el 86,2% indicaron “falta de trabajo” como razón para abandonar su pueblo. La gente vive de lo poco que se planta y cuando no hay lluvia muchas veces no se tiene lo suficiente para comer, el 55,3% indicaron esto como una razón para venir a Potosí.

Además a muchas mujeres sus familias y/o sus esposos las trataron mal. El 22% indicaron “problemas con la familia”, el 24,4% “problemas con el esposo” como una razón para abandonar su pueblo.

Para muchas mujeres no era posible sobrevivir en su pueblo, porque su esposo les dejó con sus niños. El 33,9% de los padres no mantienen a sus hijos.

Otra cosa es el nivel de instrucción:

Un 35,3% no hablan castellano, solo 51,1% saben leer y escribir, el 46,6% no estuvieron en una escuela, el 39,8% hicieron algunas clases básicas y solo el 13,5% tuvieron la educación básica. El 50% indicaron “mi familia no me permitió”, el 34,8% “tuve que trabajar” como un razón porque no se han hecho un nivel de instrucción más alto. Solo un 2,3% respondió “no me gusta” y el 0,8% “reprobé” a esta pregunta.

Otra razón era que en muchas comunidades solamente eran cursos hasta el tercero o cuarto curso básico. En algunas comunidades había una escuela pero en otras no.

Porque el nivel de instrucción de la mayoría de estas mujeres es muy bajo no se tienen muchas opciones para trabajar en una ciudad.

Por todas estas razones el trabajo como guarda es una buena opción y muchas veces la única oportunidad para estas mujeres. Así si tienen por lo menos un poco de dinero para sobrevivir y si tienen un lugar para vivir, porque un 94,8% de las Guardas viven en casas de las cooperativas.

Por las mismas razones es muy difícil para las mujeres poder cambiar de trabajo. Muchas tratan de sobrevivir como vendedoras de comida y refrescos o lavan ropa ajena, porque no hay más opciones para ellas. Con estos trabajos no ganan mucho dinero y tienen que pagar para su vivienda, la electricidad y el agua.

Otra razón es que a muchas Guardas las cooperativas no les han pagado el sueldo por algunos meses. Y porque el 75,2% de las mujeres no tienen un contrato es muy difícil para ellas exigir su sueldo. Cuando se van de la mina para trabajar en la ciudad se pierden el salario de algunos meses.

3.3 Educación:

Nosotros llegamos a la conclusión de que la educación es el aspecto más importante. A causas del nivel de instrucción muy bajo de las mujeres no se tienen muchas oportunidades de trabajo, no conocen sus derechos y aceptan las desastrosas condiciones de vida y de trabajo que tienen como Guarda. Otra razón es la situación económica de las comunidades que es muy mala.

Por eso creemos que para solucionar la problemática de las Guardas a largo plazo es necesario ver áreas como economía, educación y por supuesto política.

Hay tanta gente que aceptan estas desastrosas condiciones de vida y de trabajo es muy difícil cambiar algo, porque las cooperativas no tienen que. Cuando una mujer no quiere trabajar dadas estas condiciones vendrá otra que va a aceptar todo sin preguntas.

Creemos que la situación de las Guardas solamente es un ejemplo por la situación que también a traviesan muchas personas en la ciudad o en una comunidad con malas condiciones de vida.

Para nosotros la educación es el aspecto central, porque con un nivel de estudios más alto las opciones para las mujeres se van multiplicando y la diferencia entre las personas de la ciudad y de las comunidades va a ser mucho menor.

Un factor interesante es que las mujeres que encuestamos aparentemente no piensan así. En verdad el 95,5% han indicado que creen que la educación es muy importante, pero por ejemplo solo el 13% han indicado “La falta de buenas opciones para la educación” una razón por la cual abandonaron su pueblo de origen.

También solo 29,1% respondió “la educación” en la pregunta “¿Qué crees que necesitas para cambiar tú trabajo?”, el 82,1% respondieron “ayuda económica”. Más sobre este en el próximo párrafo.

3.4 La mentalidad de las guardas

Nosotros tenemos la impresión que muchas de las Guardas no entendieron el trabajo que realizábamos. Las Guardas pensaron que hacían un favor al nuestro trabajo o a nuestra persona, al contestar las encuestas. Tal vez ellas pensaron que estas informaciones son para nosotros mismos, pero no entendieron que este proyecto es solo para ellas y se beneficiaran a futuro.

Una posible razón es que muchas de las Guardas no piensan mucho en el futuro. Un ejemplo claro es que muchas nos dijeron que solamente van a trabajar algunos meses o años nada más, pero solamente muy pocas tienen planes para después.

También en la pregunta “¿Qué problemas son las más fuertes ahora?” muchas tuvieron una respuesta; pero en la pregunta “¿Cómo va a solucionar este problema?” solo algunas tuvieron un plan o por lo menos una idea.

Por estas cosas y muchas otras experiencias creemos que muchas de las Guardas no piensan mucho a largo plazo en el futuro. Posiblemente esta es una razón por la que la educación no es tan importante para muchas de ellas como ayuda económica. Porque quieren más dinero ahora y no así en un día futuro.

Pero MUSOL no trabaja así, no se dan regalos a las mujeres. La organización piensa siempre a largo plazo y por eso quiere defender los derechos de las mujeres.

MUSOL es la única organización que trabaja de esta forma en el Cerro Rico y ese pensamiento es el más importante para nosotros. Por eso nos gustó mucho trabajar con esta organización. Pensamos que muchas de las guardas no entendieron esto muy bien.

Para muchas de ellas la ayuda económica o alimenticia en el momento es la más importante como defender sus derechos, ya que ellas solo quieren las cosas ahora. Pero cuando las cooperativas, por ejemplo; les van a pagar más sueldos, ellas tendrían su dinero para comprar cualquier cosa cada mes y no solamente a recibir regalos a veces.

Explicamos estas cosas a cada mujer antes de cada encuesta, pero algunas después preguntaron: ¿Y dónde está mi dinero ahora?

También tenemos la impresión de que algunas de las Guardas tienen el pensamiento de que merecen ayuda porque son pobres. Este pensamiento no fue agradable, porque nosotros somos que se dicen gringos. Algunas de las Guardas piensan que todos los extranjeros son ricos y también que nosotros ganamos mucho dinero al trabajar aquí. Por eso muchas de ellas piensan que los extranjeros tienen que ayudarlas porque son pobres. A veces ellas eran desilusionadas porque no llevábamos regalos, solamente les consultábamos muchas cosas y no pueden comprar algo con eso.

Por todas estas razones, creemos que la aclaración en general y la educación son muy importantes en el trabajo con estas mujeres. Solo cuando las mujeres entienden que defender sus derechos les ayuda mucho más a largo plazo como la ayuda económica en el momento van a colaborar y, que es mucho más importante, ellas también van a luchar para sus derechos y cumplir con sus deberes.

4 Agradecimientos:

Agradecemos mucho a la Lic. Ibeth Garabito por brindándonos su confianza, y darnos la libertad para poder elaborar el presente proyecto sin restricciones. Además valoramos mucho que la Lic. Ibeth Garabito vive sus convencimientos, dedique todo su tiempo, su energía y su corazón por el bienestar de las mujeres.

A INTERSOL, especialmente a su director el Dr. Hans Eder, queremos agradecerle de corazón ya que sin su ayuda no hubiera sido posible contactarnos con MUSOL.

A Maria Lourdes Ramos Mamani y Maria del Carmen Segovia Lopez para trabajaron juntos y duro con nosotros, por caminaron muchos horas en el Cerro Rico con cualquier tiempo y especialmente para nos tradujo el Quechua.

Queremos agradecerles también mucho a las Guardas por su confianza y honestidad en las entrevistas y charlas, para permitimos a entrar a sus casas, por habernos aceptado y respetado así. Nos mostraron otras realidades y fue un enriquecimiento muy grande haber estado con ellas.

5 Fuentes:

Dick A., Marco: Legislación Laboral Bolivia. Editorial "Librería Jurídica OMEBA". Cochabamba 2007

6 Anexo:

Ficha de la encuesta